طلال الخيرية
TALAL FOUNDATION

الاستثمار في الإنسان

الجوائز التحفيزية في القطاع غير الربحي

المكاسب .. التحديات.. الأثر

من إصدارات طلال الخيرية

يناير ٢٠٢٥

بسم الله الرحمن الرحيم

طلال الخيرية

TALAL FOUNDATION

الاستثمـار فـي الإنسـان

محتوى التقـريـــــر

- مقدمة 05
- استقبال أمين عام أوقاف طلال للمشاركين 08
- كلمة سمو الأمين العام 10
- اهداف حلقة النقاش 12
- المشاركون في حلقة النقاش 13
- جولة المشاركون بالمعرض 16
- ملخص حلقة النقاش 18
- ملخص ونقاشات المحور الأول 22
- إطلالة على الجوائز المحلية في القطاع غير الربحي 26
- ملخص ونقاشات المحور الثاني 30
- إطلالة على الجوائز العربية والعالمية في القطاع غير الربحي 34
- ملخص المحور الثالث (استعراض نتائج الدراسة الاستطلاعية) 38
- التوصيات 44

مقدمـــــة:

سعياً من "طلال الخيرية" لتحليل واقع الجوائز التحفيزية في القطاع غير الربحي، وتسليط الضوء على التجارب المتميزة في مجال الجوائز المرتبطة بالقطاع غير الربحي، ومعرفة التحديات والصعوبات التي تواجه هذه الجوائز، ووضع المقترحات التطويرية التي تساعد على إيجاد الحلول، ومناقشة دور جوائز قطاع الامومة والطفولة في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030، التي تؤكد على أهمية تمكين المرأة ودعم الأسرة باعتبارهما ركيزتين أساسيتين لبناء مجتمع حيوي ومستدام..

فقد قامت "طلال الخيرية" بعقد حلقة نقاش بعنوان "الجوائز التحفيزية في القطاع غير الربحي.. المكاسب.. التحديات.. الأثر" يوم الثلاثاء الموافق 01/ 10/ 2024م

وشارك في أعمال حلقة النقاش ممثلون من الجهات الحكومية والخيرية التي لديها تجارب متميزة في مجال إصدار الجوائز التحفيزية المتخصصة، حيث شاركت جامعة الاميرة نورة بنت عبدالرحمن و مركز الملك عبدالعزيز للتواصل الحضاري ومؤسسة الملك خالد الخيرية وقيادات من المؤسسات والجمعيات الأهلية المتخصصة ذات الخبرة الواسعة في المجال.

حلقـــة النقـــاش فـــي أرقـــام:

13
مشـــــارك

7
جهـــــات

4
أبحـــــاث

9
محـــاور أساسيـة

12
تـوصيـــة

أمين عام أوقاف طلال:

تطوير الجوائِز التحفيزية في القطاع غير الربحي مسؤولية الجميع

استقبل صاحب السمو الملكي الأمير **عبد العزيز بن طلال أمين عام (أوقاف طلال)** الضيوف المشاركين في حلقة النقاش، وعبر لهم سموه عن شكره وامتنانه لقبولهم الدعوة ومشاركتهم في أعمال حلقة النقاش، مُشيداً سموه بالمؤسسات والجامعات التي يمثلونها، وبالخبرات التراكمية والعلمية لهم على المستوى الشخصي

وقدم سموه الكريم إيجازاً عن **رؤيته للجوائِز التحفيزية في القطاع غير الربحي**، مُشدداً على أثرها التنموي والبحثي والمجتمعي، واستشهد سموه بالأثر المعرفي التراكمي **لجائِزة الأمير طلال بن عبد العزيز "الدولية"** التي يرأسها سموه، والتي انطلقت منذ حوالي (20) عاماً، وكان لها بالغ الأثر في تحفيز الباحثين والعاملين في المجال التنموي والإنساني على مستوى العالم

ودعا سموه المشاركين في حلقة النقاش إلى التعبير عن رؤاهم وتطلعاتهم حيال موضوع الجوائِز التحفيزية في القطاع غير الربحي، مؤكداً لهم حرص (أوقاف طلال) وعزمها على إيصال الأطروحات والتوصيات الصادرة عن الحلقة، إلى كافة الجهات والشخصيات المعنية بتطوير القطاع غير الربحي

وأكد سموه على أن فتح الحوار حيال تحديات قطاع رعاية الأمومة والطفولة يُمثل أحد أهم التوجهات الاستراتيجية (لطلال الخيرية) لما له من أثر في رسم السياسات والخطط مستقبلاً

مؤكداً سموه على أن عقد حلقات النقاش بحضور النخبة من قيادات القطاع يُمثل أحد أهم أدوات قياس الرأي العام حيال قضايا القطاع، ويُعتبر مدخلاً من مدخلات التحديث والتطوير المنشود

ثم استمع سموه الكريم لإيجاز عن مداولات ومحاور حلقة النقاش، وقدم الضيوف شكرهم وتقديرهم لسموه، ولطلال الخيرية على حُسن التنظيم والاستقبال، معربين عن سعادتهم بالمشاركة والزيارة ومتطلعين إلى استمرار هذه اللقاءات التشاورية النافعة

سمـــو الأمين العـــام:

سعـــــداء باستضـــــافـــــة الحـــــوار المثـــمر الإيجابـــي حيـــال الجوائـــز التحفيزية في القطاع غـــير الربحـــــي

نسعد كثيرا في **طلال الخيرية بتنفيذ الفعاليات الثقافية وإطلاق العديد من المبادرات** في مجال العمل الإنساني والتنموي، وبصورة خاصة في قطاع الأمومة والطفولة الذي يُحظى برعاية وعناية كبيرة من حكومة خادم الحرمين الشريفين-حفظها الله- إلى جانب ما يُحظى به هذا القطاع من اهتمام متنامي من القطاعين العام والخاص

وجاء تنظيم **"طلال الخيرية"** لحلقة النقاش، والتي حملت عنوان **"جوائز القطاع غير الربحي.. المكاسب.. التحديات.. الأثر"**، ليمثل أحد الأساليب العصرية الحديثة لإثراء النقاش حول التجارب المتميزة في مجال جوائز القطاع غير الربحي

كما أن هذا النهج، يأتي متوافقا مع المستهدفات الاستراتيجية الطموحة ل"طلال الخيرية"، التي تتبنى دعم وتعزيز قطاع الأمومة والطفولة وتمكين الأسرة السعودية، اجتماعيا واقتصاديا وصحيا، وذلك تماشيا مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 في مجال القطاع الاجتماعي

كما أن **تكريمنا واحتفاءنا بمبادرات قطاع الأمومة والطفولة**، يؤكد مدى حرص "طلال الخيرية"، على الإسهام في تحقيق مستهدفات هذا القطاع، باعتباره من أبرز قطاعات رؤية المملكة، وركيزة أساسية نحو بناء مجتمع حيوي ومستدام.

وحظينا في هذه الحلقة، بمشاركة **شخصيات متميزة من أهل الدراية والخبرة الواسعة في مجال الجوائز**، حيث ناقشوا على مدار ثلاث ساعات واقع الجوائز التحفيزية في القطاع غير الربحي وأثرها على قطاع الأمومة والطفولة، بجانب أبرز المسارات المستقبلية المقترحة لهذه الجوائز

ونؤكد أن كافة **المقترحات والتوصيات التي يتوصل إليها المشاركون** في حلقة النقاش، ستكون محل عناية واهتمام مجلس الأمناء الموقر، للعمل على الاستفادة منها، بحول الله تعالى، لأنها تمثل خلاصة تجارب وخبرات المختصين والخبراء في القطاع غير الربحي

صاحب السمو الملكي الأمير

منصور بن طلال بن عبدالعزيز

الأمين العام لـ" طلال الخيرية"

الأهـــــــداف:

استهدفت طلال الخيرية من تنظيم حلقة النقاش تحقيق ثلاثة أهداف وهي على النحو الآتي

01 **الهدف الأول:** تسليط الضوء على التجارب المتميزة في مجال الجوائز المحلية والاجتماعية

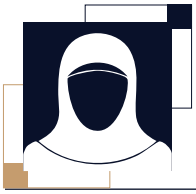
02 **الهدف الثاني:** التعرف على التحديات والصعوبات ذات الصلة بإدارة الجوائز المحلية، وسبل علاجها

03 **الهدف الثالث:** الاطلاع على الممارسات العالمية في مجال إصدار الجوائز التشجيعية في القطاع غير الربحي

المشاركون في حلقة النقاش

تشرفت طلال الخيرية باحتفاء خبراء القطاع بحلقة النقاش، وحصلت على مشاركة عينة نخبوية ممثلة لجميع أصحاب المصلحة، وهم

م	الاسم	الصفة	
01	**د. ابتسام بنت صالح العثمان**	أمين عام جائزة الأميرة نورة للتميز النسائي	
02	**أ. فهد بن أحمد الصالح**	عضو مجلس الأمناء بطلال الخيرية	
03	**د. خالد بن سالمين المعاري**	الرئيس التنفيذي لمؤسسة حصة السديري	
04	**م. عمر بن محمد حلبي**	الرئيس التنفيذي لشركة مراس للاستشارات	
05	**د. محمد بن حسين السيد**	المدير التنفيذي لمشروع سلام للتواصل	

06	**أ. سـارة بنـت عصـام المهيـدب**	الرئيس التنفيذي لمؤسسة عبد القادر المهيدب الخيريـة	
07	**أ. إبراهيـم بن سعود الحوتـان**	مدير إدارة البرامج بمركز الملك عبدالعزيز للتواصل الحضاري عضو أمانة جائزة التواصل الحضاري	
08	**أ. محمـد الصـبيـح**	محكـم في جائـزة عصـاميـون	
09	**أ. خالـد بن غالب الدحيـلان**	الرئيس التنفيذي لجائزة التميـز في العمـل الخـيري	
10	**أ. عبد الرحمن بن سعـد القرني**	مشـرف جائـزة مؤسسـة الملـك خالـد	
11	**أ. محمـد بن عـلي آل رضـي**	الرئيس التنفيـذي لجمعيـة مـودة	
12	**أ. بثينـة بنـت سعيد البلـوي**	مدير جائزة الأمير طلال الدولية للتنمية البشرية "سابقا"	
13	**د. ممـدوح الحـوشـان**	المديـر التنفيـذي لطـلال الخيريـة	

جولـــة في المعـــرض الدائـم عن صاحب السمو الملكي الأمير طلال بن عبدالعزيز -يرحمه الله-

قبـل انـطلاق حلقـة النقاش، نظمت طلال الخيرية، جولة تعريفية للمشاركين في الحلقـــة، زاروا خـــلالها **معـرض الأمير طلال بـن عبـد العزيـز آل سـعود**- رحمـه الله-، حيـث تعرفـوا خلال الجولـة على محتويـات ومقتنيـات المعـرض، ومـا تضمنـه، مـن إرث وأثـر تاريخـي واجتماعـي واقتصـادي للأمير طلال-رحمـه الله-، بجانـب جهـوده وأعمالـه الخيريـة، ومسيرتـه في مجـال تنميـة الامومـة والطفولـة، وتأسيسـه للعديـد مـن الكيانـات التنمويـة، وقـد أبـدى المشـاركون إعجابهـم بالمعـرض ومـا تضمنـه مـن مقتنيـات قيمـة ومعلومـات ثريـة.

THE BEGINNINGS
البدايات
قصر شبرا
SHUBRA PALACE
بين الإسكندرية والقاهرة
BETWEEN ALEXANDRIA AND CAIRO

THE WORLD HONORS TALAL
العالم يكرم طلال

HUMAN DEVELOPMENT
تنمية الإنسان
خدمة الوطن أولاً
SERVICE OF THE NATION
BEFORE ALL ELSE

ملخص حلقة النقاش

أبرز تحديات المنظومة المحلية للجوائز تتمثل في كيفية الحفاظ على فلسفة وأهداف الجائزة الاستراتيجية وضرورة توافق لوائحها القانونية مع التشريعات المحلية وحقوق الملكية والشفافية

د. ابتسام العثمان

رحب **المدير التنفيذي لمؤسسة الأمير طلال بن عبدالعزيز الخيرية د. ممدوح الحوشان** بالمشاركين والمشاركات في الحلقة، مقدما لهم (نيابة عن سمو الأمين العام للمؤسسة ومجلس الأمناء) الشكر والتقدير على استجابتهم للمشاركة في الحلقة

وقدم المدير التنفيذي للمؤسسة شرحا وافيا لجهود الادارة التنفيذية خلال الفترة الماضية، ولجملة الأهداف الأساسية التي تستهدفها المؤسسة لدعم قطاع رعاية الأمومة والطفولة في المملكة العربية السعودية

وأشار د.الحوشان إلى أن اهتمام "طلال الخيرية"، بالجوائز المتعلقة بقطاع الأمومة والطفولة، يعد أحد أبرز المستهدفات الاستراتيجية في خطتها، وذلك لتحفيز وتشجيع التجارب المميزة في هذا القطاع والاحتفاء بها، مؤكدا الحرص على أن يكون لها دور في تمكين الجمعيات العاملة في قطاع الأمومة والطفولة

كما تطرق المدير التنفيذي للمؤسسة للجهود التي قامت بها إدارة المؤسسة حول الجوائز، منها البحث الميداني الذي أعدته عن الجوائز المحلية والإقليمية والعالمية في قطاع الأمومة والطفولة، والذي بيّن أن أبرز جوائز هذا القطاع محلياً هي جائزة الملك خالد، وعربياً هي جائزة الشيخة فاطمة بنت مبارك للأمومة والطفولة، بجانب جوائز أخرى في الولايات المتحدة وكذلك على مستوى القارات، في إفريقيا كمثال، حيث توجد جوائز لها تأثير اجتماعي، خاصة في مجال حقوق المرأة والطفولة وأوضح أنه وضمن الجهود المبذولة في هذا الصدد، قامت إدارة المؤسسة بزيارات ميدانية لأبرز(4) جوائز، على المستوى المحلي، وهي جائزة الملك خالد وجائزة الأميرة صيتة، وجائزة الأمير طلال الدولية، وجائزة جامعة الأميرة نورة، حيث جرى الاطلاع خلال هذه الزيارات على سياسات العمل في هذه الجوائز، والمكاسب والفرص والتحديات، وذلك للتعرف على هذا المجال في قطاع الجوائز الاجتماعية والقطاع غير الربحي، بهدف الوصول

لأهم النتائج والحلول

وقد عقب المشاركون بالإشادة بالدور الكبير الذي تضطلع به "طلال الخيرية"، في منظومة الأمومة والطفولة، مؤكدين أن المؤسسة بما تمتلكه من كفاءات وكوادر وطنية قادرة على تنفيذ مشاريعها وخططها الطموحة المستقبلية

وتناول المشاركون في الحلقة، ثلاثة محاور أساسية، قاموا بنقاشها بصورة شاملة، وقد تم توزيع المشاركين في الحلقة على المحاور الثلاثة، لابتدار النقاش والمداخلات، الأمر الذي سهل كثيرا من الانتقال السلس بين المحاور الثلاثة، وفق نقاشات جادة وثرية، استعرض من خلالها المشاركون هذه المحاور، متناولين في بدايتها المكاسب الحقيقية والملموسة التي حققتها المؤسسات المصدرة للجوائز المحلية، كذلك أبرز التجارب وكيفية الاستفادة منها، بالإضافة إلى أبرز التحديات والصعوبات، وكيفية القضاء والتغلب عليها، إلى جانب نقاشهم الجاد للمسارات المقترحة لجوائز الأمير طلال لقطاع رعاية الأمومة والطفولة، والتي تضمنت عدة مسارات بارزة، بالإضافة إلى استعراض نتائج الدراسة الاستطلاعية

وقد شدد المشاركون في الحلقة على ضرورة استكمال كافة الإجراءات والخطوات العملية والعلمية، قبل الشروع في إطلاق مشروع أي جائزة محلية، وفق أسس ومبادئ واضحة، لأن هذا الأمر يمنح الجائزة المعنية مزيدا من المصداقية والشفافية، قبل إطلاقها، مع الأخذ في الاعتبار الاستنارة بالتجارب المحلية والإقليمية والدولية، في مجال إطلاق وإدارة الجوائز، وذلك لأخذ ما يتناسب مع أهداف وبيئة مجتمعنا الذي له خصوصيته

بالإضافة إلى ذلك، فقد أشاد المشاركون في الحلقة، بالجهود الكبيرة التي تقدمها الجهات الرسمية ذات الاختصاص، أبرزها المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي الذي يعمل على تنظيم دور منظمات القطاع غير الربحي وتفعيلها، وتمكينها والعمل على توسيع مجالاتها التنموية المستدامة، وذلك كهدف إستراتيجي، ضمن مستهدفات رؤية 2030 الهادفة إلى تمكين القطاع غير الربحي، وتحقيق أثر أعظم للقطاع، خاصة على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي، إلى جانب تمكين الشركاء والمنظمات غير الربحية من أداء أدوارها على أكمل وجه

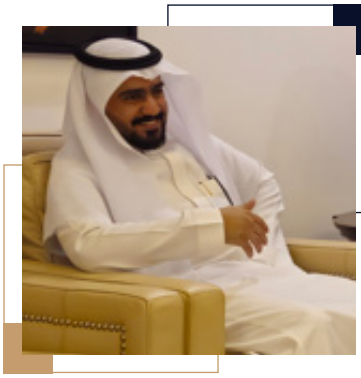
وطالب المشاركون في حلقة النقاش بضرورة استمرار مثل هذه الحلقات، نسبة إلى إنها تعمل على إثراء النقاشات والحوارات البناءة، ولها دور كبير في مشاريع الجوائز، حيث تتيح الاستفادة من تبادل التجارب والأفكار والآراء، مؤكدين على أن إقامة حلقات النقاش وورش العمل والندوات، يعتبر نهجا علميا مستنيرا، من شأنه أن يؤدي إلى إرساء أسس علمية لمشروع أي جائزة، قبل الشروع في تنفيذها، خاصة إذا كانت تتعلق بفائدة المجتمع، ونوهوا بما تضمنته الحلقة من نقاشات جادة وثرية، حيث مثلت فرصة لإلقاء الضوء على التجارب المميزة في مجالات الجوائز الاجتماعية للقطاع غير الربحي، خاصة على الصعيد المحلي

ورفع المشاركون، في ختام نقاشاتهم، الشكر والتقدير "لـطلال الخيرية"، ومجلس الأمناء الموقر، على إتاحة الفرصة لهم لنقاش واقع وحاضر ومستقبل الجوائز غير الربحية المحلية والتحديات والصعوبات التي تواجهها، بجانب الاحتفاء بالنماذج الرائدة، نسبة لما لها من أثر كبير على مختلف الأصعدة الاجتماعية والتنموية والاقتصادية، مطالبين بضرورة مواصلة مثل هذه الحلقات في المستقبل.

ماهي المكاسب الحقيقية (الملموسة) التي حققتها المؤسسات المصدرة للجوائز المحلية في القطاع غير الربحي؟

الأثر الإيجابي المستدام لأي جائزة أمر بالغ الأهمية وتوجد مبادرات تنموية في مجتمعنا فعالة يمكن العمل عليها وتحفيزها كونها تفيد المجتمع

أ. عبد الرحمن القرني



استهل **المتحدث الرئيسي في هذا المحور الأستاذ/ خالد الدحيلان،** الرئيس التنفيذي لمؤسسة التميز المؤسسي الأهلية، النقاش، منوها بالجهود التي تقوم بها مؤسسة " طلال الخيرية "في مجال الأمومة والطفولة، مشيرا إلى أن المؤسسة تقوم بعمل رائد ورائع، وبجهود كبيرة ومميزة، وأكد أن أعمال المؤسسة تنطلق من استراتيجية واضحة وطموحة في مختلف الممارسات، وذلك لإحداث تغيير وأثر إيجابي، وأن ما تحققه المؤسسة من إنجازات ليست وليدة الصدفة، بل نتيجة عمل علمي مدروس ومؤسس.

واستعرض الدحيلان تجاربهم في مؤسسة التميز عند إطلاقهم لجائزة التميز وأبرز التحديات التي واجهت مشروع الجائزة، وكيفية استفادتهم من مختلف التجارب المحلية والإقليمية والعالمية، في مجال جوائز التميز، مشيرا لدور آلية القياس للجائزة، وكذلك الاهمية الكبيرة لمعيار القيادة

الإدارية، لمشروع أي جائزة وكيف أنهم استفادوا من هذا المعيار استفادة قصوى، كما أشار الدحيلان أيضا إلى أهمية تعزيز السمعة والصورة الذهنية والشفافية وبث الثقة، فيما يتعلق بالمشاركين والمستهدفين في الجوائز غير الربحية

وعقب ذلك، ناقش المشاركون محور"المكاسب الحقيقية والملموسة التي حققتها المؤسسات التي تقوم بتصدير الجوائز المحلية في القطاع غير الربحي"، مشيرين إلى أن المؤسسات التي تقوم بتصدير الجوائز قد حققت انتشارا كبيرا، من حيث وضع صورة ذهنية ذات أبعاد إيجابية، عن الجهة المصدرة للجوائز غير الربحية، وأن هذا الأمر قد ساعد كثيرا على بث الموثوقية في مجال عمل هذه المؤسسات، مؤكدين أن من المكاسب الحقيقية أيضا تتمثل في الأُثر الحقيقي للجائزة اجتماعيا ومعنويا، فيما يتعلق بالجهات الفائزة، والمستفيدين من خدماتها

وأكد المشاركون خلال نقاشهم للمحور الأول، على أن المؤسسات التي تعمل على تصدير الجوائز المحلية في القطاع غير الربحي، قد ساعدتها هذه الجوائز على تطوير نطاق عملها وأضفت عليه نوعا من المصداقية، والشفافية، وسط الجمهور، بصورة مستدامة

وشدد المشاركون على أن قطاع الجوائز غير الربحية في حاجة ماسة إلى المزيد من المبادرات وعدة مشاريع في هذا الإطار، والتي من شأنها أن تعمل على دعم وتحفيز وتشجيع الأعمال المميزة في مجال الأمومة والطفولة والاحتفاء بها، حيث توقع المشاركون في الحلقة أن يواجه مشروع أي جائزة جملة من التحديات والصعوبات، خاصة فيما يتعلق بالترويج والتسويق والزخم الإعلامي المطلوب المتعلق بلفت انتباه المستهدفين، إلى جانب لفت انتباه الجهات ذات العلاقة

كما تطرق المشاركون في الحلقة لموضوع الطفولة المبكرة، مؤكدين على أنها تتطلب منحها مزيدا من الاهتمام، إلى جانب إمكانية الاستثمار الاجتماعي في هذا الأمر، مثل ما يحدث في بعض الدول الشقيقة والصديقة، مع ضرورة الاستفادة من تجارب هذه الدول، وأخذ ما يفيد المجتمع السعودي، وابتكار جوائز تعمل على تشجيع وتحفيز رعاية الطفولة المبكرة في المملكة العربية السعودية

ولفت المشاركون الانتباه إلى جانب في غاية الأهمية، وهو جانب يتعلق بالتسويق والترويج للجوائز، بصورة عامة، ومدى أهميته لمشروع أي جائزة، حيث أشاروا إلى أن هذا الأمر يتطلب وضع ميزانيات ضخمة، لإنفاقها في التسويق والترويج

وأشار المشاركون إلى الجانب المادي في الجائزة، مشيرين على الرغم من أهميته، لكنه لا يمثل محورا أساسيا، بل هناك جوانب أكثر أهمية لمشروع أي جائزة، والتي تتمثل في الجوانب الاجتماعية والاقتصادية والتنموية، بالإضافة إلى الأبعاد النفسية والمعنوية وما لها من أثر بالغ الأهمية، خاصة على الأسرة وكذلك الأفراد

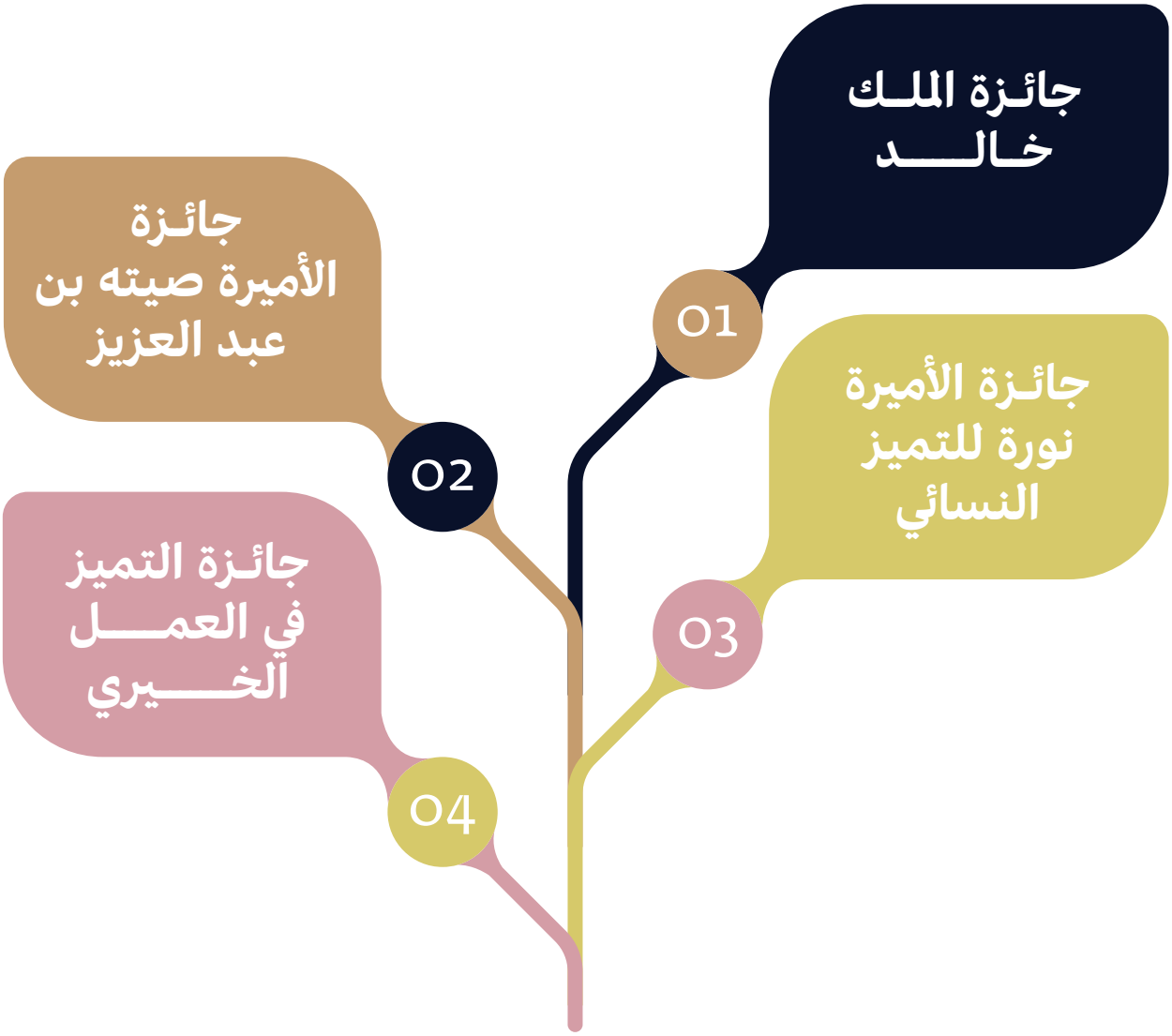
وفي ذات الإطار، نوه المشاركون بالجوائز المحلية المختلفة التي تستهدف تمكين **قطاع المرأة والأمومة والطفولة،** حيث أشاروا إلى ضرورة الاهتمام بها أكثر، سيما في مجال الطفولة المبكرة، كمجال جديد على المملكة، يتطلب المزيد من الرعاية والاهتمام، كما أشاروا إلى أهمية تمكين المنظمات غير الربحية من تحقيق التغيير الاجتماعي والاقتصادي بصورة مستدامة، لما لها من أثر تنموي كبير

اطلالـــــــة على الجـوائـز المحلية التحفيـزيـــــة في القطـــــاع غـــير الربحـــي

استمرار الحلقات مهم جدا لإثراء النقاش وتبادل الآراء والأفكار لإرساء أسس علمية لأي مشروع قبل تنفيذه خاصة المتعلق بفائدة المجتمع

د. خالد المعـــاري

إن الجوائـز في **المملكـة العربيـة السـعودية** تشـمل مجموعـة واسـعة مـن المجـالات المتعلقـة بالأمومـة والطفولـة، سـواء كانـت مبـاشرة، أو غير مبـاشرة، تقديـرًا لجهـود الأفـراد والمؤسسـات التي تسـاهم في تحـسين حيـاة الأمهـات والأطفـال. على الرغـم مـن أن بعـض هـذه الجوائـز قـد لا تكـون حصريـة للأمومـة والطفولـة، إلا أنهـا تتضمـن فئـات أو مشـاريع تركـز على هـذه الفئة المهمـة بهـدف تعزيـز التنميـة المسـتدامة وتحـسين جـودة الحيـاة للأمهـات والأطفـال، مـن خلال دعـم المشـاريع التي تـعنى بالتعليـم، الصحـة والرعايـة الاجتماعيـة، مـن أشـهر هـذه الجوائـز



جائزة الملك خالد

01

وهي جائزة وطنية تقديرية انطلقت عام 2009م ، وتمنح كل عامين للأعمال المتميزة التي تعود بالنفع على الوطن والمواطن والتي تقدم حلولاً مستدامة للتحديات المجتمعية، وتسهم في الرقي بمؤسساته الاجتماعية والتنموية وفقاً لمستهدفات رؤية المملكة 2030.

تشتمل الجائزة على ثلاثة فروع وهي:

1- **جائزة الملك خالد لشركاء التنمية:** للمواطنين والمقيمين أصحاب المبادرات ذات الأثر الاجتماعي

2- **جائزة الملك خالد لتميز المنظمات غير الربحية:** للمؤسسات والجمعيات غير الربحية المسجلة لدى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

3- **جائزة الملك خالد للاستدامة:** لمنشآت القطاع الخاص وشبة الحكومية التي تعمل في المملكة العربية السعودية

03

جائزة الأميرة نورة للتميز النسائي

هي جائزة سعودية للتميز النسائي تأسست عام 2017م ، وتُمنح للنساء السعوديات اللاتي قدمن إسهامات بارزة في مجالات مختلفة، حيث تم إطلاق هذه الجائزة من قبل جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن، وتعتبر أول جائزة من نوعها مخصصة لتكريم المرأة السعودية

أهداف الجائزة:

تكريم المرأة السعودية: الاحتفاء بإنجازات المرأة السعودية في مجالات متعددة.

تحفيز الإبداع: تشجيع الابتكار والتميز بين النساء السعوديات.

تعزيز دور المرأة: إبراز دور المرأة السعودية في التنمية الاجتماعية والثقافية والاقتصادية.

02
جائـزة الأميرة صيته بن عبد العزيز

هـي جائـزة وطنيـة تقديريـة تأسسـت عـام 2012م ، وتهـدف إلى تعزيـز العمـل الاجتماعـي وتتفـرع الجائـزة إلى سـتة فـروع، وهـي كالآتي

الفرع الأول: الإنجاز الوطني (للجهات).
الفرع الثاني: التميز في الوقف الإسلامي (للجهات).
الفرع الثالث: التميز في برامج العمل الاجتماعي (الجهات غير الربحية).
الفرع الرابع: التميز لروّاد العمل الاجتماعي (للأفراد).
الفرع الخامس: فرع المسؤولية الاجتماعية (الشركات الربحية).
الفرع السادس: فرع الاستدامة البيئية (للجهات والافراد).

04
جائـزة التميز في العمـــل الخـــيري

تأسسـت عـام 2016م ، وجـاءت جائـزة التميـز في العمـل الخـيري لتسـاهم في رفـع مسـتوى الأداء للمنشـآت الخيريـة، والارتقـاء بجـودة خدماتهـا، وبمـا يحقـق رضـا الشرائـح المختلفـة مـن المسـتفيدين

مجـــــالات الجائـــــزة:

المجال الأول: المنظمات الخيرية المتميزة
المجال الثاني: المشروع الخيري المتميز

الأهداف الرئيسية للجائزة:

تهدف الجائزة إلى تحقيق العديد من الأهداف، منها:

- نشر ثقافة الجودة والإتقان والتميز في العمل الخيري.
- الارتقاء بفعالية وكفاءة العمل المؤسسي الخيري.

ما التحديات والصعوبات التي واجهت المؤسسات المحلية في مراحل التخطيط والتنفيذ، والمتابعة وقياس الأثر، وكيف تغلبت عليها؟

نأمل أن يكون لمشروع جائزة قطاع الأمومة والطفولة أثر إيجابي حقيقي وأن يعمل على تطوير وتشجيع التجارب المميزة في هذا القطاع الحيوي

م. عمر حلبي

ابتـدرت النقـاش في هـذا المحـور المتحدثـة الرئيسـية، **الدكتـورة ابتسـام العثمـان،** أمين عـام جائـزة الأميرة نـورة للتميـز النسـائي، حيـث أشـارت في بدايـة حديثهـا إلى أن مـن أبـرز التحديـات التي تواجـه المنظومـة المحليـة للجوائـز في بدايـة مراحـل تخطيطهـا وإعدادهـا وتنفيذهـا لمشـاريع الجوائـز، تتمثـل في كيفيـة محافظـة هـذه المؤسسـات المعنيـة على فلسـفة الأهـداف الاستراتيجيـة للجائـزة وأيضـا تحديـات تطبيـق مبـادئ الوضـوح والشـفافية، خاصـة فيمـا يتعلـق بالجوانـب الماليـة

وشـددت د. ابتسـام على ضرورة تماثـل وتوافـق لوائـح الجائـزة القانونيـة مـع التشريعـات المحليـة، علاوة على ضرورة توافقهـا مـع حقـوق الملكيـة الفكريـة، مؤكـدة أن كل ذلـك يسـاعد في ترسـيخ مفهـوم مصداقيـة أي جائـزة، بصـورة عامـة

وعبرت د. ابتسـام العثمـان عـن مـدى سـعادتها بالنضـج الـذي وصلـت إليـه المؤسسـات المحليـة التي تقـوم بتصديـر الجوائـز الوطنيـة، كمـا أشـارت في ذات الإطـار إلى مـا تحظـى بـه المـرأة السـعودية، في ظـل القيـادة الرشـيدة لحكومـة خـادم الحـرمين الشريفين وسـمو ولي عهـده، للمزيـد مـن التمكين الـوطني، الأمـر أدى إلى مسـاعدة المـرأة في المسـاهمة في التنميـة الوطنيـة الشـاملة، بصـورة مسـتدامة وأكثر فاعليـة، ومؤثـرة، كمـا أشـارت د. ابتسـام إلى أن تجـاوب الجمهـور واسـتجابتهم، تمثـل أحـد أهـم وأبـرز محـرك حقيقـي للجوائـز المحليـة

وتفاعل المشاركون في الحلقة، بصورة كبيرة، مع معطيات المحور الثاني، خاصة فيما يتعلق بالتحديات والصعوبات التي تواجهها المؤسسات المحلية في مراحل التخطيط والتنفيذ، قبل الشروع في إطلاق وإدارة الجوائز المحلية، حيث قاموا باستعراض عدد من التجارب المحلية التي تم تطبيقها على أرض الواقع، مقارنة مع التجارب الخارجية التي تم تنفيذها وما صاحب هذه التجارب من تحديات وصعوبات في جميع مراحل التخطيط والتنفيذ، حيث قدم المشاركون جملة من نتائج التحديات التي ظهرت لهم في مشاريع الجوائز عند التخطيط والتنفيذ، وكيفية مواجهتها وتجاوزها بالعزم والإصرار

وعن الجوائز في المملكة العربية السعودية، من حيث عددها، مقارنة مع نظيراتها في المنطقة وبقية دول العالم، أوضح المشاركون أن الجوائز في السعودية تعتبر الأقل عددا، وأن ما يميزها أنها ترسخ صورة ذهنية رائعة عن الجهة المصدرة لها

وطالب المشاركون بضرورة توفر المرونة اللازمة لتطوير الجوائز التحفيزية، سيما بعد ظهور التقنيات والتطبيقات الجديدة وتحديات الابتكار والإبداع، والتي ظهرت خلال السنوات القليلة الماضية وأحدثت تأثيرا نوعيا على الجوائز المختلفة، وبصورة خاصة في مجال القطاع الاجتماعي والاقتصادي والأمومة والطفولة

وأوضح المشاركون، أيضا أن بعض النماذج المعتمدة لتقديم الجمعيات، أو الأفراد على الجوائز عالية التكلفة، إضافة إلى أنها تأخذ الكثير من الجهد والوقت، مما يتسبب في مشقة كبيرة لدى البعض، ويضعف

الإقبال من جانب الجهات المستهدفة

واتفق المشاركون على أن الجوائز المحلية، حققت مكاسب اجتماعية ومادية ومعنوية كبرى لجميع أصحاب المصلحة، وبصورة خاصة الجوائز المتعلقة بمنظومة الأمومة والطفولة، حيث أسهمت الجوائز في تمكين ودعم الأم والطفل وتجويد البرامج والمبادرات الموجهة لهما

كذلك تطرق المشاركون إلى مجموعة من التحديات والصعوبات التي تواجه القطاع غير الربحي والجهود المبذولة من الجهات ذات الاختصاص في البلاد للتخفيف من هذه الصعوبات، لتحقيق خطط وبرامج المؤسسات الخيرية ومساعدتها في إحداث أثر أعظم وذلك على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي، بجانب حوكمة هذا القطاع، مشيرين إلى أهمية تكامل الجهود بين القطاعين العام والخاص في هذا المجال، وذلك بما يفيد قطاعات المجتمع الأكثر حاجة

واستعرض المشاركون عددا من النماذج والمبادرات المتعلقة بمشاريع الجوائز المحلية في القطاع غير الربحي، ودورها في المجتمع، على مختلف الأصعدة المحلية، الاجتماعية والاقتصادية والتنموية، مشيرين إلى أن استمرارية الجوائز على ذات الأثر والانتشار في أصبح يشكل تحديا حقيقيا، نسبة إلى التغيير الاجتماعي الكبير الذي حدث في المجتمع، وظهور العديد من التحديات و"الهاكثونات" والمسابقات التي باتت تزاحم الجوائز التحفيزية في القطاع غير الربحي.

كذلك تطرق المشاركون إلى **الجوائز العالمية المماثلة، خاصة على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي،** مشيرين إلى أن هناك نماذج رائدة يتم من خلالها تقديم مبادرات تخدم شرائح المجتمع المستهدفة من الناحية الاجتماعية والاقتصادية، وقد اتسمت هذه الجوائز بالمصداقية والشفافية، الأمر الذي ساعد على استمرارها لسنوات طويلة.

هناك تحديات كبيرة تواجه مشروع أي جائزة كأحد المشاريع الضخمة أهمها وأبرزها يتعلق بالجوانب المالية والتشغيلية والإدارية واستدامتها

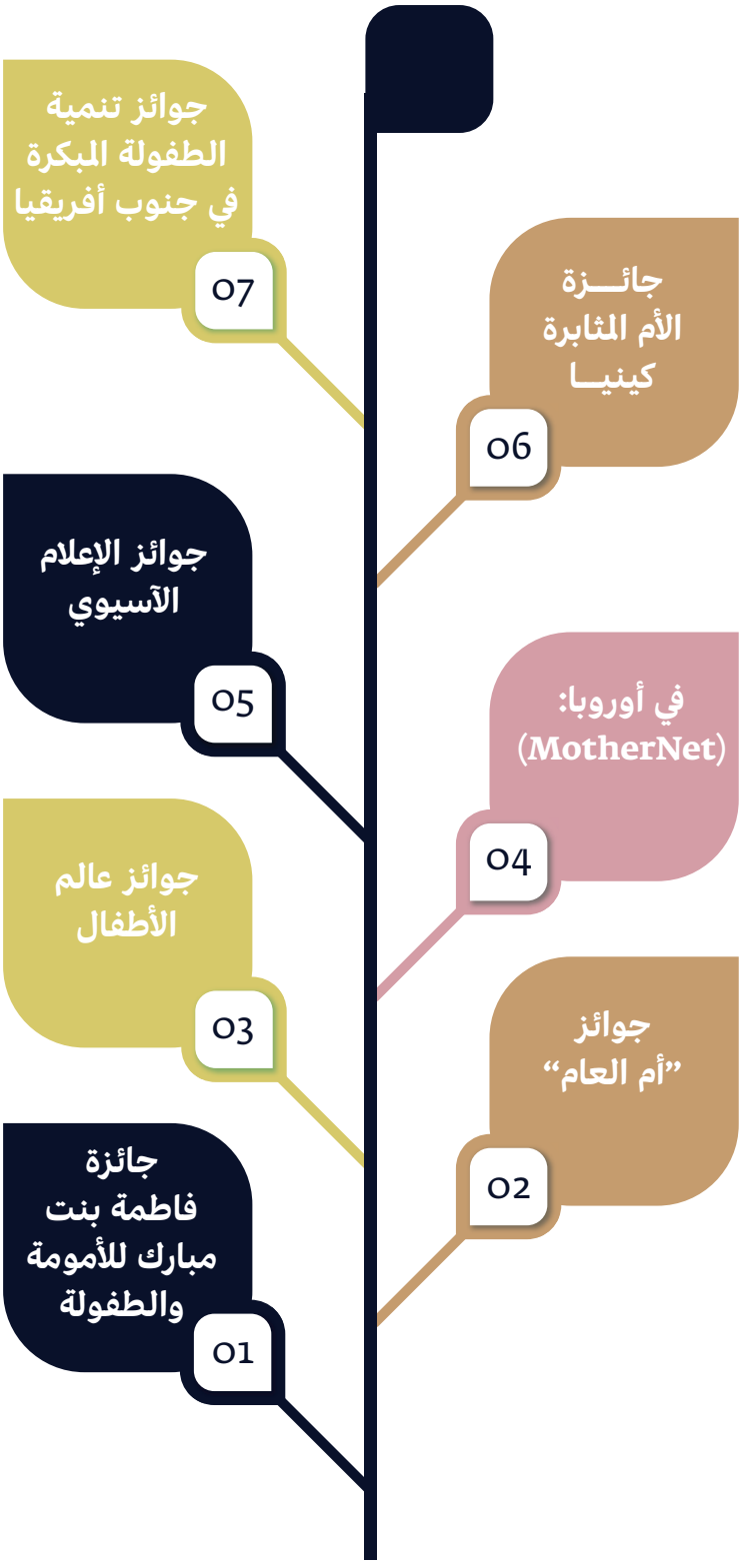
د. محمد السيد

إطلالة على الجوائز العربية والعالمية في قطاع رعاية الأمومة والطفولة

تتضمن أي جائزة محورين رئيسيين يتمثل الأول في الجانب المادي والثاني في الجانب المعنوي الذي يتسم بأهمية كبيرة نسبة لصعوبة تضمينه في الجائزة

أ- محمد الصبيح

حصـرت طـلال الخـيريـة أشـهر الجوائـز التحـفيزية الموجـهة لقطـاع رعـاية الأمومة والطفولـة حـول العالـم وكان مـن أبرزها



تعد جائزة فاطمة بنت مبارك للأمومة والطفولة الجائزة الأكبر والأهم على مستوى العالم من حيث الانتشار والقيمة المالية، وتعتبر تكريم للمساهمات البارزة في مجالات الأمومة والطفولة. تم إنشاء هذه الجائزة للاحتفال وتعزيز التميز في دعم الأمهات والأطفال على مستوى العالم. وتهدف الجائزة، إلى إلهام الجهات العامة والخاصة لتحسين الخدمات وإجراء البحوث الهامة في هذه المجالات

01 جائزة فاطمة بنت مبارك للأمومة والطفولة

- أفضل بحث علمي في مجال الأمومة والطفولة.
- أفضل كيان صديق للأم والطفل.
- أفضل حملة / برنامج توعية في مجال الأمومة والطفولة.
- أفضل مبادرة في التعليم المبكر.
- أفضل مبادرة في مجال تمكين الأطفال ذوي الإعاقة.
- أفضل مبادرة في مجال حماية الطفل.
- أفضل مبادرة في دعم أنماط الحياة الصحية للأم والطفل.
- أفضل مساهمة مجتمعية في مجال الأمومة والطفولة.
- أفضل مبادرة في تنمية مواهب الأطفال والشباب.

02 جوائز "أم العام"

هذه الجائزة هي جزء من الأمهات الأمريكيات، التي تعترف بالأدوار والمساهمات الحاسمة للأمهات منذ عام 1935 وفي كل عام، يتم ترشيح واختيار الأمهات المتميزات بناء على تفانيهن لأسرهن ومجتمعاتهن وتسلط الجائزة الضوء على التأثير الكبير للأمهات في تشكيل المستقبل من خلال رعايتهن وقيادتهن وإشراكهن المجتمعي

03 جوائز عالم الأطفال

غالبا ما يشار إليها باسم "جائزة نوبل للدفاع عن الأطفال" وهي جائزة تصدر في الولايات المتحدة، وتكرم هذه الجائزة المرموقة الأفراد الذين يقدمون مساهمات غير عادية لتحسين حياة الأطفال في جميع أنحاء العالم. تشمل الفئات جوائز الصحة والإنسانية والشباب والتعليم، تقديرا لجهود أولئك الذين أحدثوا آثارا كبيرة في هذه المجالات. غالبا ما يكون المستفيدون من الأفراد الذين أنشأوا برامج مستدامة ومؤثرة تعالج القضايا الحرجة التي تؤثر على الأطفال

04 في أوروبا: (MotherNet)

وهو مشروع ممول من برنامج هورايزون Horizon 2020 للأبحاث والابتكار التابع للاتحاد الأوروبي. تهدف MotherNet إلى تطوير شبكة شاملة من الباحثين تركز على الأمومة الأوروبية المعاصرة. يربط هذا المشروع متعدد التخصصات الباحثين من مختلف المجالات، بما في ذلك الطب والعلوم الاجتماعية والعلوم الإنسانية، لتعزيز التفاهم وتطوير السياسات المتعلقة بالأمومة في أوروبا. تشمل المجالات الرئيسية للدراسة تجارب الأمهات المهمشات، وآثار الهجرة، والسرد المحيط بالأمومة عبر الثقافات والخلفيات الاجتماعية والاقتصادية المختلفة - إلى جهد كبير آخر في National Council for Childhood and Motherhood (NCCM)

جوائز الإعلام الآسيوي 05

تركز جوائز الإعلام الآسيوي بشكل أساسي على التميز الإعلامي، فإنها تعترف أيضا بالمساهمات في القضايا المجتمعية، بما في ذلك تلك التي تؤثر على الأمهات والأطفال. تحتفل هذه الجوائز بالجهود الإعلامية التي تجذب الانتباه إلى القضايا الاجتماعية الحرجة وتعزز التغيير الإيجابي من خلال سرد القصص والتوعية

تلعب هذه الجوائز والتقديرات دورا حاسما في تسليط الضوء على المبادرات التي تهدف إلى تحسين حياة الأمهات والأطفال في جميع أنحاء آسيا ودعمها. وهي تشجع الطرق المبتكرة وتوفر منابر لتبادل أفضل الممارسات والسياسات الناجحة التي يمكن أن تعتمدها وتكيفها البلدان والمنظمات الأخرى

جائزة الأم المثابرة كينيا 06

أسست (وانجار ماثاي)، الناشطة البيئية والسياسية الكينية، حركة الحزام الأخضر، التي ساهمت بشكل كبير في الحفاظ على البيئة وحقوق المرأة. في عام 2004، وأصبحت أول امرأة أفريقية تفوز بجائزة نوبل للسلام لجهودها في التنمية المستدامة والديمقراطية. أطلقت هذه المرأة جائزة تحفيزية للأمهات المثابرات في كينيا.

جوائز تنمية الطفولة المبكرة في جنوب أفريقيا 07

تعترف هذه الجوائز بالمساهمات البارزة في تنمية الطفولة المبكرة في جنوب إفريقيا. تحتفل الجائزة بالأفراد والمنظمات الذين قطعوا خطوات كبيرة في تعزيز التعليم والرعاية في مرحلة الطفولة المبكرة، وتحسين نوعية الحياة للأطفال الصغار

توجد نماذج لجوائز محلية رائدة ذات أثر إيجابي كبير تنمويا واجتماعيا واقتصاديا وتستحق الاحتفاء بها والدعم والمؤازرة كما يمكن الاستفادة من تجاربها

أ .سارة المهيدب

عـــــــرض نتائـــج الدراســـــــــة الاستـــطـــلاعـيـــة

المعايير والضوابط المتعلقة بأي جائزة وتحديد الجمهور المستهدف بدقة مع ضرورة وجود بعض المرونة عند حدوث أي طارئ أمور في غاية الأهمية

أ. إبراهيـــم الحوتـان

نفذت طلال الخيرية دراسة استطلاعية مبدئية للوقوف على رأي "عينة"، من قيادات القطاع غير الربحي حيال **"الجوائِز التحفيزية في القطاع غير الربحي"**، وأثرها على تطوير أداء المؤسسات والجمعيات الأهلية

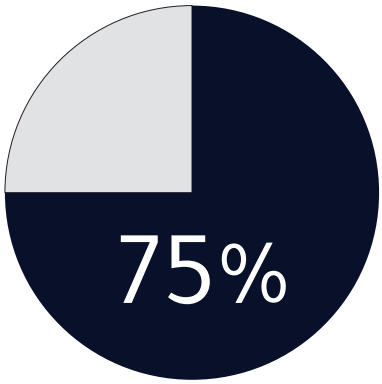
وقد شارك في الدراسة حوالي (**25**) قيادياً من الجمعيات والمؤسسات الأهلية، وأجابوا عن محاور الاستبانة، كما جرى عرض النتائج على المشاركين في حلقة النقاش واتفقوا بشكل إجمالي على أن النتائج " متوافقة" مع النظرة السائدة حيال الجوائِز التحفيزية

وقد وافق **72%** من المشاركين على أن الجوائِز التحفيزية رفعت مستوى الجودة والأداء في القطاع غير الربحي

وقد رأى **95%** أن القالب الكلاسيكي القائم حالياً في تنفيذ الجوائِز التحفيزية يحتاج إلى تحديث وتطوير شامل ليكون متوافقاً مع الحراك والتغير في القطاع

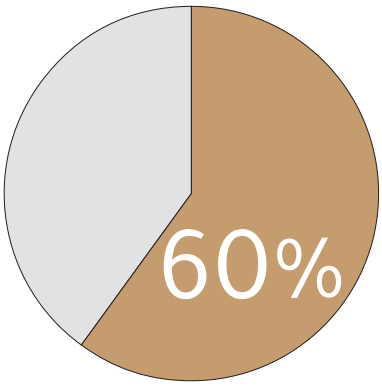
كما دعا **40%** من المشاركين إلى منح إدارة "الجائزة استقلالية تامة عن إدارة "المؤسسة المصدرة لها بما يُعزز من الشفافية، ويمنع تعارض المصالح ويُذكي التنافس

ونرفق لكم النتائج الكاملة للدراسة الاستطلاعية والتي تمثلت في (**9**) نتائج جاءت كالتالي



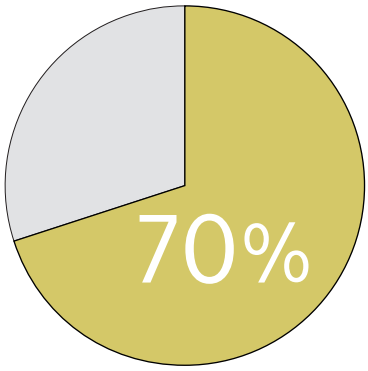
النتيجة الأولى

وافق **75%** من الذين تم استطلاعهم خلال الدراسة، على أن الجوائز المقدمة من المؤسسات الأهلية، رفعت جودة العمل في القطاع غير الربحي، خلال السنوات العشر الماضية



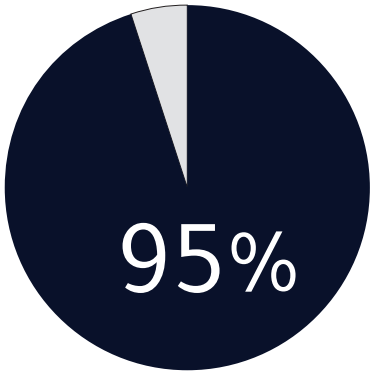
النتيجة الثانية

وافق **60%** من المشاركين في الدراسة على أن الجوائز التحفيزية المنفذة حاليا تحظى بمشاركة واسعة من الفئات المستهدفة،



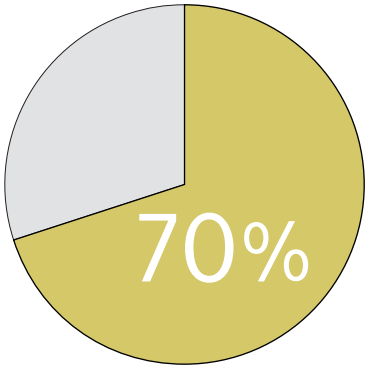
النتيجة الثالثة

وافق **70%** من جملة الذين تم استطلاعهم، على أن عدد الجوائز المقدمة حاليا في المجال الاجتماعي غير كافٍ



النتيجة الرابعة

وافق **95%** ممن شملتهم الدراسة على أن القالب الكلاسيكي القائم حاليا في نموذج عمل الجوائز (إعلان المجالات+ الزيارات الميدانية+ المعايير العالية+ الحفل الرسمي التسويقي) يحتاج إلى تحديث، أو تطوير.



النتيجة الخامسة

رأى **70%** من جملة الذين تم استطلاعهم، أن المكاسب المتحققة للمؤسسات الأهلية المانحة للجوائز لا توازي النفقات المالية المصروفة على هذه الجوائز.

منظومة القطاع غير الربحي لها دور كبير في تحقيق التنمية المستدامة و"طلال الخيرية" أبرزها نسبة لمبادراتها القيمة بقطاع الأمومة والطفولة

أ. بثينة البلوي

النتيجة السادسة

3 إلى 4

ملايين ريال سعودي

بلغ متوسط التكاليف السنوية الإجمالية لتنفيذ جائزة موجهة للقطاع غير الربحي مابين **3 إلى 4** ملايين ريال سعودي

النتيجة السابعة

6 إلى 12

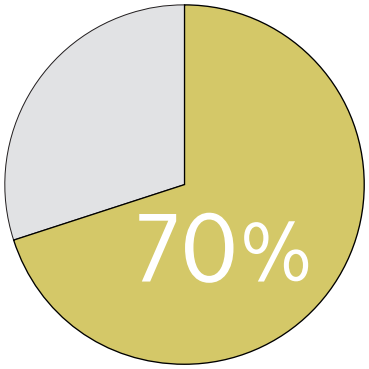
شهر

تتراوح المدة الزمنية اللازمة لتنفيذ الجائزة ما بين **6 إلى 12** شهر.

النتيجة الثامنة

يعتبر نموذج تأسيس **كيان نظامي مستقل** لتنفيذ الجائزة النموذج المناسب حسب رأي معظم المشاركين في الدراسة

النتيجـة التاسعـة



رأى **70%** مـن جملـة الذيـن تـم اسـتطلاعهم أن أفضـل مسـار للجوائـز التحفيزيـة " الجديـدة" هـو مسـار أفضـل مبـادرة في رعايـة الأمومـة والطفولـة

"طلال الخيريـة" تقـوم بعمـل رائـد ومميـز وأن أعمالهـا تنطلـق مـن استراتيجيـة طموحـة لإحـداث تغـيير وأثـر إيجابـي وأن الجوائـز أصبحـت تمثـل تحديـا حقيقيـا-

أ.خالـد الدحيـلان

التوصيـــات:

تواجه مشاريع الجوائز غير الربحية قبل إطلاقها عدة تحديات وصعوبات أبرزها الجوانب الإدارية والتشغيلية وكيفية الاستمرار بنفس الشغف والحماس

أ. فهـد الصالـح

قدم المشاركون في حلقة النقاش جملة من التوصيات والمقترحات المتعلقة بتعزيز أثر الجوائز التحفيزية في القطاع غير الربح وقد صاغت إدارة "طلال الخيرية" المقترحات المقدمة من المشاركين على النحو الآتي

التوصية الأولى

التوصية للمؤسسات الأهلية المصدرة للجوائز التحفيزية بالعمل على منح الجهة / الإدارة المسؤولة عن تنفيذ الجائزة الاستقلالية التامة عن الإدارة التنفيذية بالمؤسسة بما يعزز من الشفافية وتساوي الفرص وسلامة الإجراءات والحكمة الرشيد.

التوصية الثانية

التوصية للمؤسسات الأهلية المهتمة بإصدار الجوائز التحفيزية بالحرص على اعتماد الفلسفة والاستراتيجية والأهداف الواضحة والجوائز والعمل على غرسها في اللوائح والإجراءات وتعزيزها لدى العاملين في إدارة الجوائز على جميع المستويات

التوصية الثالثة

التوصية للمؤسسات الأهلية الراغبة في إصدار جوائز تحفيزية حديثة بالعمل على تحديد المسارات والمجالات وفق احتياجات وأولويات القطاع غير الربحية، وعبر صياغة مساحات تنافسية غير مسبوقة ومن خلال التخصص الدقيق والواضح الذي يعطي الجوائز المؤسسية قيمة مضافة

التوصية الرابعة

التوصية للمؤسسات الأهلية الرغبة في إصدار الجوائز التحفيزية الجديدة بتوفير الموارد المالية المستدامة الجوائز وتأسيس اللجنة الإشراف المستقلة عن باقي لجان المؤسسة واختيار المدير التنفيذي الذي يملك الخبرة الواسعة في مجال التسويق والإدارة.

التوصية الخامسة

التوصية للمؤسسات الأهلية الرغبة في إصدار الجوائز التحفيزية الجديدة بالتوجه نحو الفروع والمسارات والمجالات التي تعزز الأثر الاجتماعي وتضيف تميز في الجوانب التنموية والاجتماعية وأن لا يكون البعد المؤسسي فقط هو المعيار الأوحد أو الأول الفائزين

التوصية السادسة

التوصية للمؤسسات الأهلية الراغبة في إصدار الجوائز التحفيزية الجديدة باختيار وصناعة نموذج العمل اللائم لفلسفة الجائزة وأهدافها وشخصية الجهة المصدرة لها وتجنب الاعتماد على استنساخ نماذج العمل المحلية أو الدولية

التوصية السابعة

التوصية للمؤسسات الأهلية المصدرة للجوائز التحفيزية بالتوازن عند اعتماد مؤشرات الأداء بين المؤشرات الكمية والكيفية بما يخدم ويُعزز البعد الرسالي للجوائز ويمنح المساحة الإبداعية اللازمة في السنوات الأولى على الأقل.

التوصية الثامنة

التوصية للمؤسسات الأهلية الرغبة في إصدار الجوائز التحفيزية الجديدة باتخاذ كافة الدراسات الميدانية والمكتبية التي تساعدها في تحليل السوق وتحديد الصعوبات ورسم السياسات بما يعزز فرص وصول الجائزة لمستهدفاتها وبما يمنحها التميز المعرفي

التوصية التاسعة

التوصية للمؤسسات الأهلية الرغبة في إصدار الجوائز التحفيزية الجديدة عند إعداد الميزانية بالعمل على استيعاب كافة مراحل الأداء التشغيلي وتوفير جميع المتطلبات المادية والبشرية وضمان التمويل المالي متدفق لثلاث نسخ على الأقل

التوصية العاشرة

التوصية للمؤسسات الأهلية الرغبة في إصدار الجوائز التحفيزية الجديدة بالعمل على تعزيز الأثر التنموي والتطويري لما بعد حفل توزيع الجوائز بما يحقق صناعة المبادرات وتطوير الكيانات المشاركة وتوسيع دائرة الأثر الفعلي الملموس الجوائز بعد إعلان الفائزين بها

التوصية الحادي عشرة

التوصية للمؤسسات الأهلية بأن تكون معايير واشتراطات الجوائز مرنة لاستيعاب التقنيات والتطبيقات الجديدة ومبادرات الابتكار والإبداع والتي ظهرت بقوة خلال السنوات القليلة الماضية، خاصة في مجال القطاع الاجتماعي والاقتصادي والأمومة والطفولة

التوصية الثانية عشرة

التوصية للمؤسسات الأهلية: الاستثمار في موضوع الطفولة المبكرة مع اعطائها مزيدا من الرعاية وابتكار جوائز تعمل على تشجيع وتحفيز رعاية الطفولة المبكرة في المملكة العربية السعودية، مع ضرورة الاستفادة من تجارب بعض الدول الشقيقة والصديقة، في هذا الأمر.

أوقاف طلال
TALAL ENDOWMENT
شركة
الفاخرية للاستثمار
AL FAKHIRIYA INVESTMENT CO.

طلال الخيرية

TALAL FOUNDATION