



مشروع الخطة الاستراتيجية والتشغيلية لتأسيس مؤسسة طلال بن عبدالعزيز الخيرية

الملخص التنفيذي

طلال الخيرية

TALAL FOUNDATION

الاستثمار في الإنسان



رؤية VISION

2030

المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

حَلَامَةُ الْحَرَمَيْنِ الشَّرِيفَيْنِ

الْمَلِكِ سَبَّاحٍ مَوْلَانِ بْنِ عَبْدِ الْعَزِيزِ السَّعُودِي



رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

”
إن المرأة هي مصدر التطور لأي مجتمع، فمن
غير نساء ممكنات يصعب اصلاح المجتمعات،
حيث إن المرأة هي نصف المجتمع وهن مربيات
الأجيال.

“

صاحب السمو الملكي

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

” سيكون هدفنا أن يحصل كل طفل سعودي على فرص التعليم الجيد، وفق خيارات متنوعة.. وسيكون تركيزنا أكبر على مراحل التعليم المبكر.

“

صاحب السمو الملكي

الأمير طالب بن عبدالعزيز آل سعود

«رحمه الله»



”
المرأة العربية لا تقل قدرات،
ولا إبداع عن مثيلتها في
المجتمعات الغربية، فقط
تحتاج أن تعطى الفرصة،
ويفسح لها المجال، وتمكن
من حقوقها التي أقرها
الدين...“

”
الاعتناء بالأطفال مدخل
أساسي لكل جهد هادف
لتنمية بشرية حقيقية“

”
لنتعاون جميعاً على
مسح دمة الطفل“

”
إن تمكين المرأة وإزالة ما
يعوق حصولها على
حقوقها الطبيعية المشروعة
في الدين، لا يتعارض مع
الفهم السوي للحياة.“

”
الاستثمار في الطفولة هو
حجر الزاوية في تقدم الأمم
، والطفولة هي صحة
وغذاء وتربية ومياه صالحة
للشرب وبيئة يجب أن
تهيأ لهم“

”
إن كل جهد يبذل من أجل
القضاء على العوز ولا ينشأ
من نظرة مستقبلية إلى
الطفولة يكون جهداً
مفعول مؤقت ومحدود“

المشروع في أرقام

التجارب الدولية
المعيارية

16

3

عدد الاجتماعات مع
اعضاء مجلس الادارة

عدد أعضاء فريق
العمل بالمشروع

10

3

عدد ورش العمل

عدد المشاركين
في الفعاليات

50

4

عدد المقابلات

- اجتماع اطلاق المشروع ٢٠٢٠/٩/١٣م
- اجتماع مناقشة التوجهات الاستراتيجية ٢٠٢٠/١٢/٣١م
- ورشة عمل المبادرات ٢٠٢١/٢/١م

بعض المشاركين في الفعاليات



د. هند الخليفة

علم اجتماع الطفولة جامعة الملك سعود



د. سارة العبد الكريم

عضو مجلس هيئة حقوق الانسان
عضو هيئة تدريس بجامعة الملك سعود



أ. ناصر القحطاني

المدير التنفيذي لبرنامج الخليج العربي للتنمية (إجفند)



د. مستورة الشمري

عضو مجلس الشورى



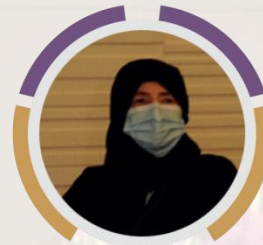
د. هند الزاهد

وكيلة وزارة الموارد البشرية لتمكين المرأة



د. خلود الكثيرى

عضو مجلس هيئة حقوق الانسان استاذ الطفولة المبكرة



د. إيمان الخطيب

عضو في لجنة ثقافة الطفل
بوزارة الثقافة والاعلام



أ. محمد اليحيا

شركة استدامة للمسؤولية الاجتماعية



د. نورة الصويان

أستاذ مشارك بقسم الطفولة المبكرة
بكلية التربية بجامعة الاميرة نورة



د. خالد الحليبي

مدير مركز بيت الخبرة للبحوث والدراسات الاجتماعية

أبرز الجهات المشاركة في فعاليات المشروع



دراسة هيكل العناية
بالأمومة والطفولة وفق
الجمعيات والمؤسسات
المحلية.

بناء نموذج الامومة
والطفل للمؤسسة وفق
أفضل التجارب الدولية
ونتائج المقارنة المرجعية.

تحديد نموذج العمل
(Business Model) المناسب
الذي يسهم في تعزيز دور
المؤسسة وتحقيق أثرها
المجتمعي من خلال البرامج
والخدمات و المشاريع التي
ترعى تنفيذها.

تطوير النموذج التشغيلي الأمثل
الذي يشتمل على مسارات
العمل (Lines Of Business)
و وحدات العمل الاستراتيجية
المطلوبة.

تطوير الخطة
التشغيلية التي تتضمن
المبادرات والبرامج
ومؤشرات الأداء
الرئيسية.

تضمنت مراحل المشروع (٣) مراحل رئيسة، حيث يعتبر هذا التقرير هو مخرج المرحلة الثانية المعنية بتطوير الخطة الاستراتيجية.



دعم: تقديم كافة صور المساعدة والمؤازرة الممكنة.
قطاع: تشمل كافة الجهات العاملة لرعاية الأمومة والطفولة بالمملكة.
ريادة: تحقيق السبق والتفرد في أعمال و برامج المؤسسة.
إبداع: مبادرات وبرامج نوعية جاذبة.





نُساند الجهات والمبادرات الساعية لتحقيق أهداف **التنمية المستدامة** في قطاع رعاية الأمومة والطفولة، من خلال **شراكتنا الفاعلة** مع كافة الجهات المهتمة بالمرأة والطفل في المملكة العربية السعودية

نُساند: نقدم كافة صور الدعم الممكنة.

التنمية المستدامة: تنمية شاملة للجهات والأفراد ذوى العلاقة.

شراكتنا الفاعلة: شراكات حقيقية ذات أثر ملموس في أنشطة المؤسسة.

تستمد المؤسسة قيمها المؤسسية من نهج وسيرة الأمير طلال بن عبد العزيز (رحمه الله) وإسهاماته المجتمعية

يشكّل التميز السمة الأساسية لعمل المؤسسة ، حيث تحرص المؤسسة على رفع مستوى الجودة في كافة أعمالها الداخلية وكذلك لدى الجهات المستفيدة وقياس الأثر المستهدف لكافة جهودها.

تعتمد المؤسسة في أعمالها على التكامل والمشاركة والتعاون مع المنظمات والجهات الحكومية والمجتمعية والخاصة المحلية والإقليمية المعنية بدعم رعاية الأمومة والطفولة .

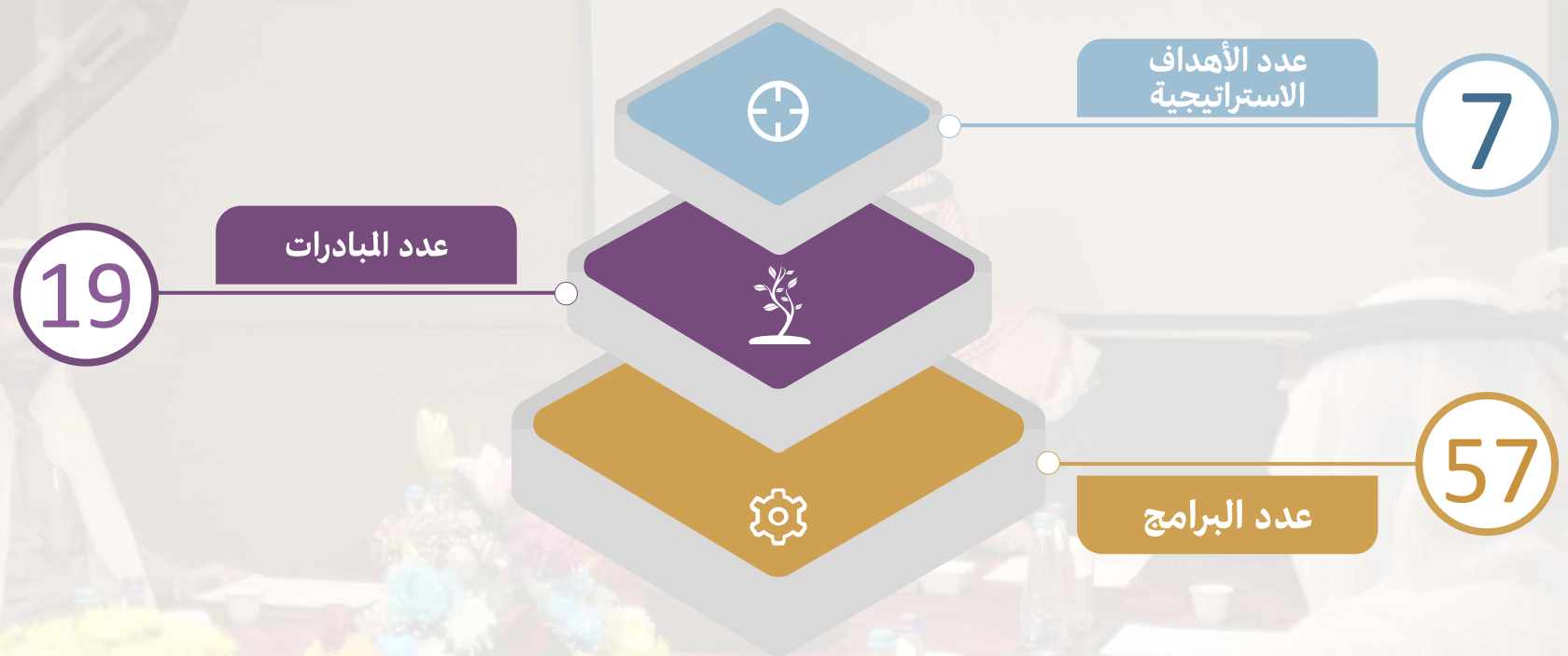


تؤمن المؤسسة بالتطوير والإبداع في كافة أعمالها الداخلية والخارجية وتدعم المبدعين والتميزين

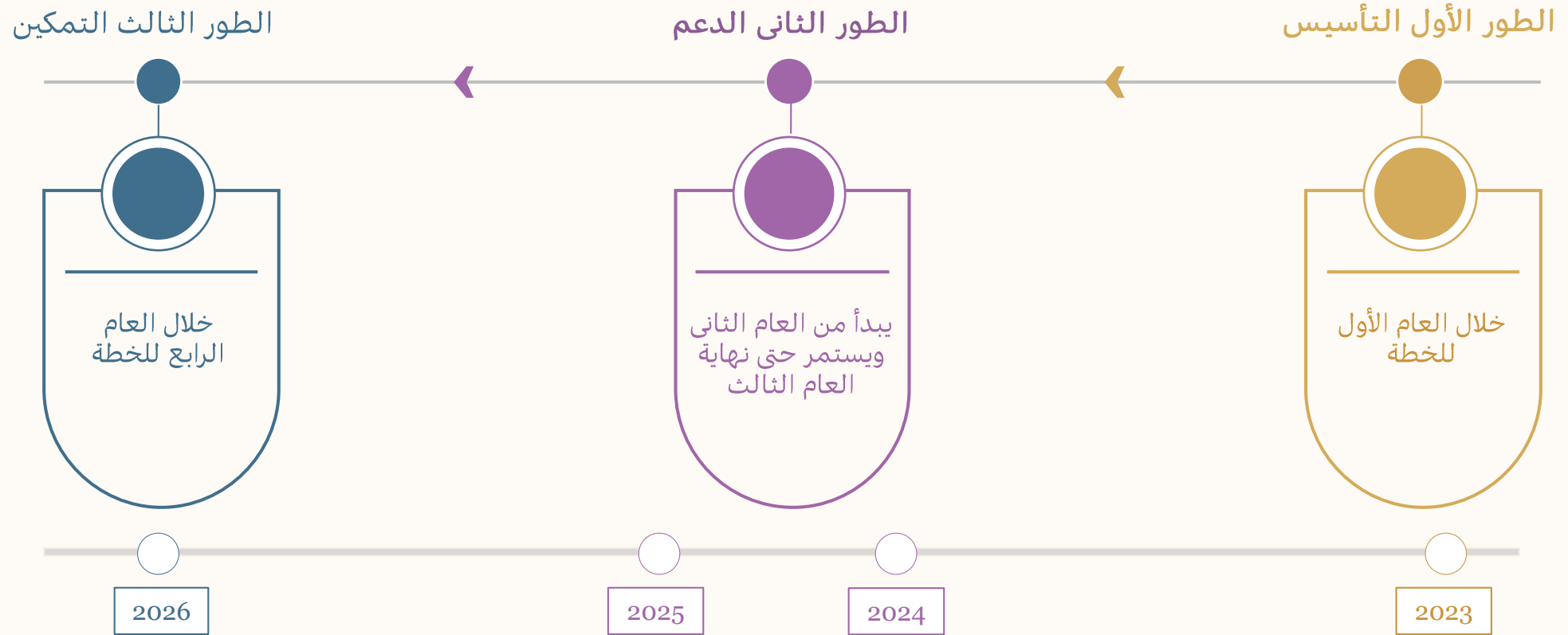
تؤمن المؤسسة بتعزيز الشفافية في كافة أعمالها وممارساتها، وينعكس ذلك في الحرص على إبراز التقارير الرسمية التي توضح جهودها وكافة عملياتها وإتاحتها لكافة شرائح المجتمع، دون إخلال بالحفاظ على خصوصية المستفيدين.

تحرص المؤسسة على المبادرة بتقديم الحلول وتبني الأفكار والاقتراحات التي تعالج مختلف القضايا ذات العلاقة بقطاع الأمومة والطفولة في المملكة، وذلك من خلال الرصد المستمر لجميع المشاكل والقضايا التي تهم القطاع والعاملين به.

مكونات الاستراتيجية



تتضمن الخطة ثلاثة أطوار للتحول على مدار السنوات الأربع للخطة، ولكل من هذه الأطوار المبادرات والملامح والمستهدفات الخاصة، بحيث يركز كل طور على تحقيق هذه المستهدفات لتمهيد وتجهيز المؤسسة لأعمال ومشروعات الطور التالي.



وهو الطور الأول الذي يشهد انطلاق تنفيذ الخطة وبدء عمليات تعزيز البناء المؤسسي- للمؤسسة، وبناء وتطوير هيكلتها الإدارية والمؤسسية، كما يشمل هذا الطور تطوير وتعزيز علاقة المؤسسة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومجلس شؤون الأسرة وكافة الجهات الإشرافية والتنفيذية المعنية بقطاع رعاية الأمومة والطفولة.

الوصف

الطور الأول
التأسيس



تطوير منظومة الشراكات



تطوير الأنظمة واللوائح وبيئة العمل الجاذبة



استقطاب الكفاءات الإشرافية

أبرز
المستهدفات

البعد الزمني







خلال العام
الأول للخطة
٢٠٢٣م

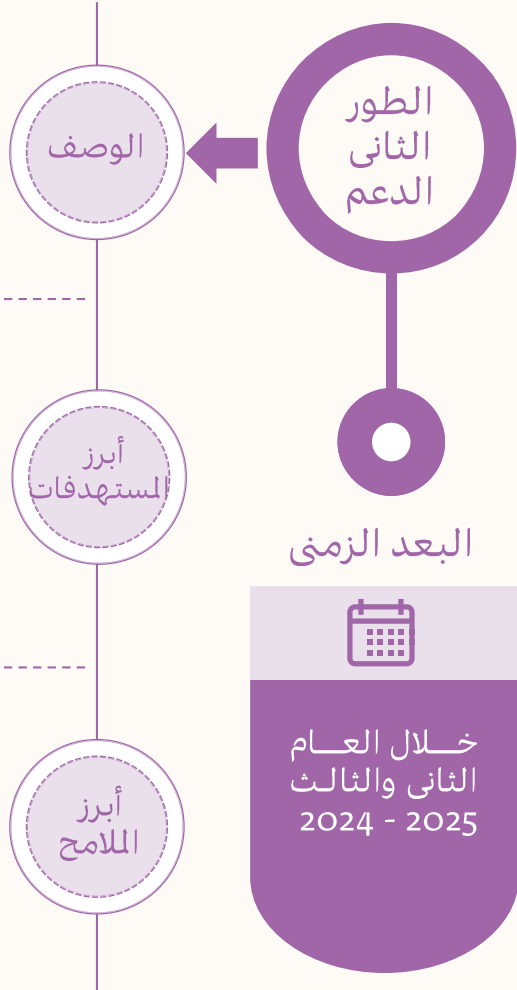
إطلاق وتطوير بعض الشراكات	✓	تطوير الحوكمة المؤسسية والأنظمة الإدارية	✓	استقطاب الكفاءات	✓
إطلاق عدد قليل من المشروعات النوعية	✓	تنفيذ بعض البحوث والدراسات الخاصة بالأمومة والطفولة	✓	تطوير الجوائز وتأطيرها	✓

أبرز
الملامح

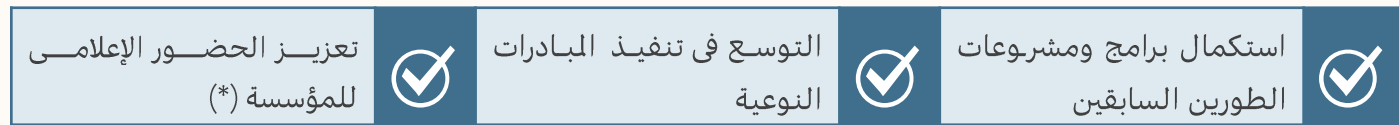
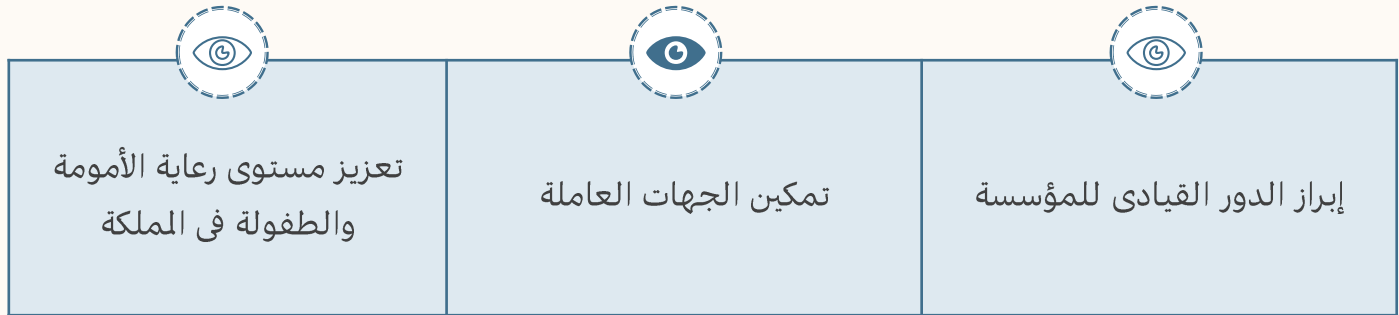
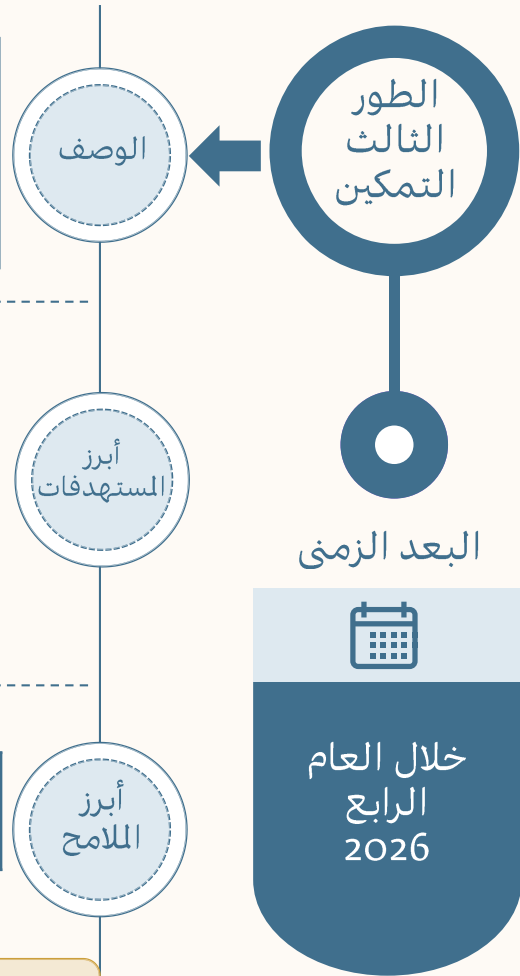
وهو الطور الثاني الذي يأتي بعد انطلاقة المؤسسة وتحقيق مستهدفات طورها الأول ليشهد استكمال وتعزيز البنية المؤسسية لها، ثم انفتاحها على الجهات ذات العلاقة والمستفيدين من خدماتها بشكل أكبر من خلال التركيز على تعزيز شبكة العلاقات مع الجهات ذات العلاقة وتعزيز سمعة المؤسسة وإبراز دورها لرفع قدرات قطاع رعاية الأمومة والطفولة.

 <p>تعزيز سمعة المؤسسة في القطاع</p>	 <p>رفع قدرات قطاع رعاية الأمومة والطفولة</p>	 <p>تطوير شبكة واسعة من العلاقات مع الجهات ذات العلاقة</p>	 <p>استكمال وتعزيز البنية المؤسسية</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

إطلاق حزمة واسعة من المبادرات النوعية	✓	إطلاق كافة مشروعات تطوير القطاع	✓	استكمال برامج ومشروعات الطور الأول المستمرة	✓
رفع مستوى التغطية الإعلامية	✓	إطلاق كافة جوائز المؤسسة	✓	رفع المقترحات التطويرية لبعض التشريعات ذات العلاقة	✓



في هذا الطور تعمل المؤسسة على تركيز جهودها القطاعية بشكل كبير مع بدء تبلور دور قيادي للمؤسسة ضمن القطاع وبناء شبكة واسعة من العلاقات مع الجمعيات والجهات التنفيذية بما يسهم في تعزيز سمعة المؤسسة وإبراز دورها التنموي.



(*) قامت الإدارة بتحديد ميزانية منخفضة للحملات الاعلانية بنسبة لا تتجاوز ١٥% من التشغيل

البعد المؤسسي



شراكة

تطوير منظومة الشراكات



بناء

تعزيز البناء المؤسسي

يركز هذا الهدف بتطوير البنية الأساسية والتنظيمية للمؤسسة والتي تغطي تطوير القدرات التنظيمية، والبشرية، والتقنية، بما يمكن المؤسسة من القيام بدورها ويعزز الأداء المؤسسي والحوكمة التنظيمية.

البعد القطاعي



رصد

تهيئة البيئة المعرفية والبحثية اللازمة في صناعة القرار في مجال الأمومة والطفولة



تحفيز

تحفيز وتشجيع التجارب المتميزة في الأمومة والطفولة



تنسيق

دعم وتنسيق الجهود المجتمعية لقطاع الأمومة والطفولة

يعنى هذا الهدف بتطوير القدرات المؤسسية للجهات العاملة في قطاع رعاية الأمومة والطفولة بما يشمل ذلك من تطوير القدرات البشرية والتقنية وتأسيس جمعيات جديدة، وتنسيق جهود كافة الجهات ذات العلاقة، بحيث تتوفر منظومة مجتمعية قوية.

يركز هذا الهدف على تشجيع وتحفيز الجهود المتميزة بين التجارب المتميزة في الأمومة والطفولة سواء على المستوى القطاعي مثل الجمعيات والبحوث والمبادرات المتميزة أو على مستوى عطاء الأفراد مثل الأم المثالية أو النساء أو الأطفال المتميزين من خلال جائزة تحمل اسم الأمير طلال -رحمه الله.

يختص هذا الهدف بتطوير البحث العلمي والمعلوماتي لقطاع رعاية الأمومة والطفولة بما يضمن توفير معلومات محدثة وشاملة عن القطاع واحتياجاته وألوية العمل به وغيرها من المحاور الهامة التي تدعم اتخاذ القرارات الخاصة برعاية الأمومة والطفولة.

بعد المستفيد



دعم

دعم المبادرات النوعية لرعاية الأمومة والطفولة

يركز هذا الهدف على تبني مشاريع وبرامج تساهم في إثراء التنمية للعمل مع قطاع رعاية الأمومة والطفولة وذلك من خلال تبني مبادرات نوعية تواجه حاجات فعلية للمستفيدين مع رفع الوعي المجتمعي بقضايا الأمومة والطفولة.

بعد الواقفين

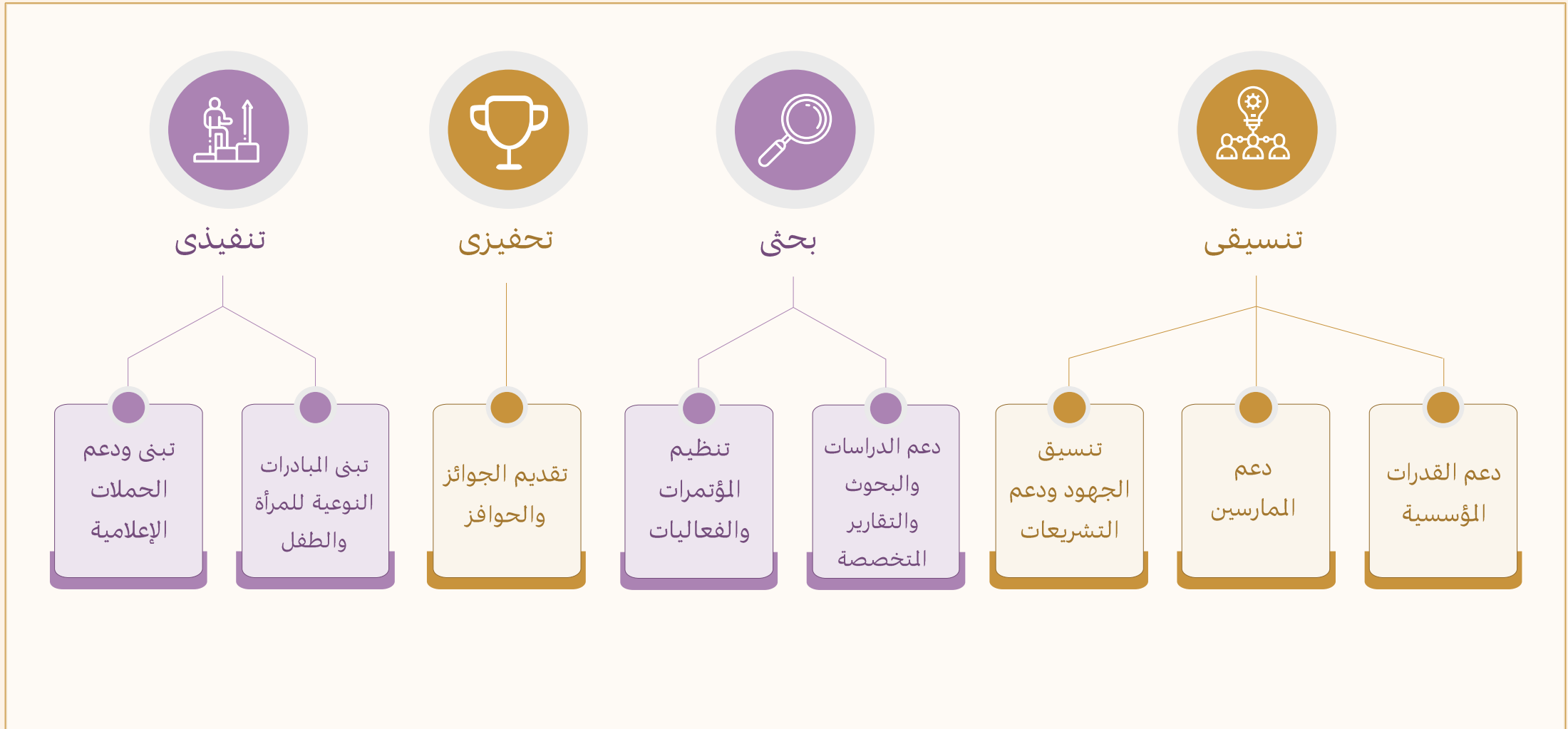


مساندة

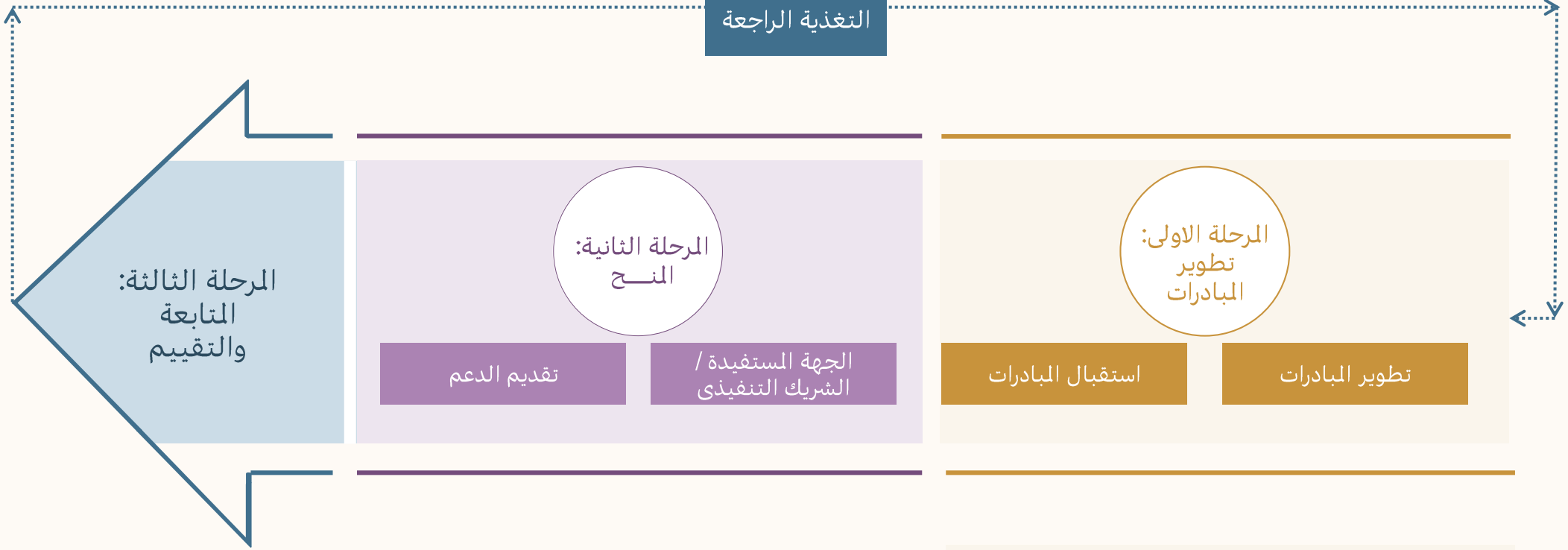
مساندة أصحاب السموات الواقفين في تنفيذ المبادرات الخيرية والمجتمعية

يركز هذا الهدف على تحقيق التواصل اللازم مع أصحاب السموات الواقفين وذرياتهم لوقوف على رغبتهم في إسهام المؤسسة بتنفيذ مبادراتهم الخيرية والمجتمعية ولإطلاعهم على مبادراتها السنوية وذلك بهدف تعزيز صلتهم بالمؤسسة ورفع مستوى المبادرات الممولة من قبلهم وتعميق أثرها المجتمعي

ينحصر دور المؤسسة في دعم وتمويل رعاية الأمومة والطفولة من خلال الأدوار والخدمات الآتية:



التغذية الراجعة



وهي أهم المراحل الرئيسة، حيث تضيف للمؤسسة بعداً مجتمعياً وتنموياً حقيقياً يعكس جهودها ودورها التنموي ومساهماتها المجتمعية.

- بعد تطوير المبادرة تبدأ مرحلة المنح وتشمل:
- تحديد الجهة المستفيدة أو الشريك التنفيذي الذي سيتم تنفيذ المبادرة مع خلاله أو تقديم الدعم له.
 - تقديم الدعم، وفق آلية سداد تضمن تحقيق المستهدفات التنفيذية للمبادرة.

- يبدأ عمل المؤسسة من تطوير المبادرات والذي يحتمل إحدى مسارين:
- المسار الأول: حيث تقوم المؤسسة بتطوير الفكرة اعتماداً على دراسة خاصة ترصد إحدى قضايا المرأة والطفل بالملكة أو واقع واحتياجات القطاع.
 - المسار الثاني: استقبال المبادرات، من الجهات التنفيذية العاملة.

خطوط الأعمال الرئيسية:

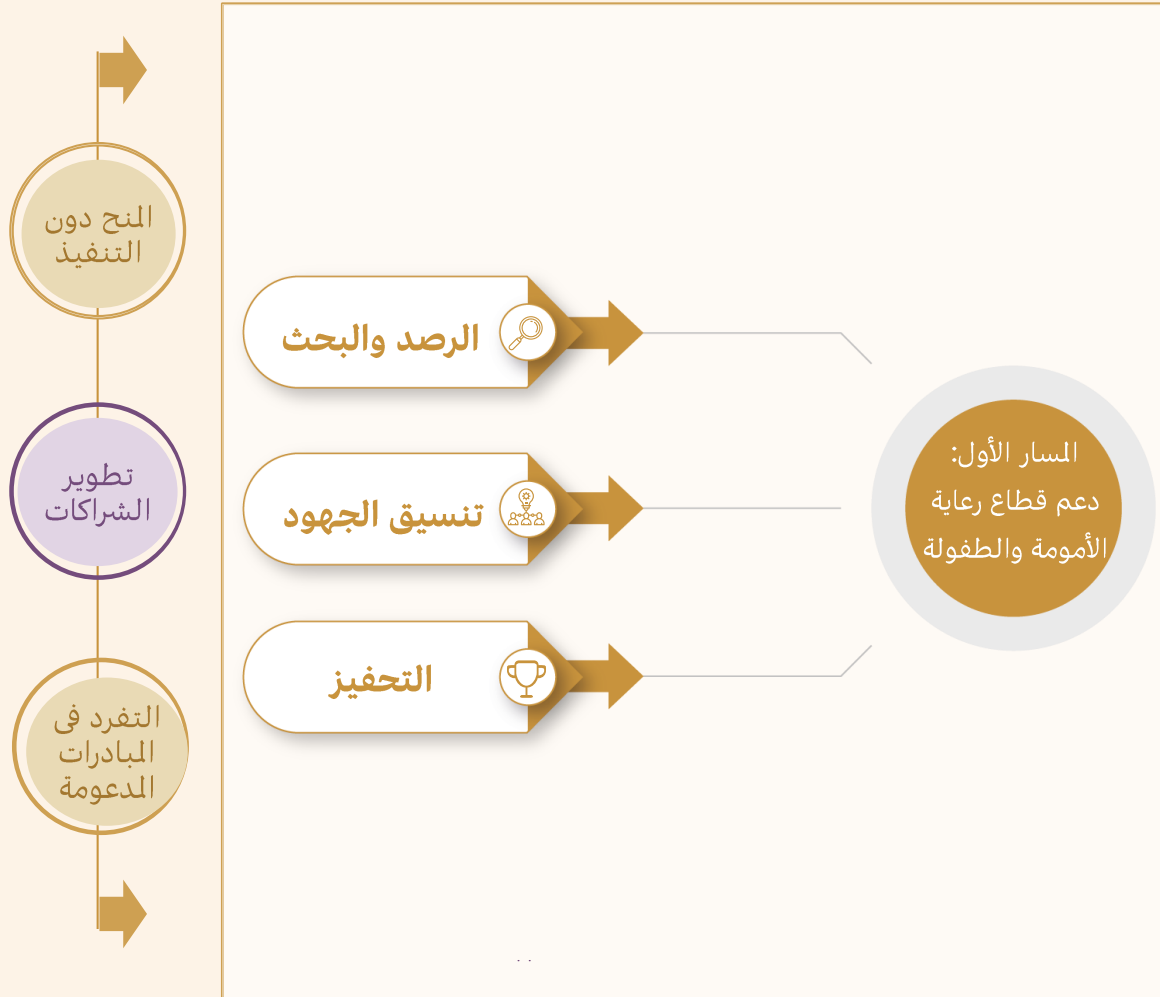
يعتمد عمل المؤسسة على خطى أعمال (Lines Of Business) تتركز حول مسارين هما:

• المسار الأول: دعم قطاع رعاية الأمومة والطفولة، من خلال ثلاث محاور رئيسية تشمل:

١. الرصد والبحث، بما يشمل من تنفيذ دراسات وتقارير وعقد وتنظيم الفعاليات الخاصة برعاية الأمومة والطفولة وأبرز قضاياها.

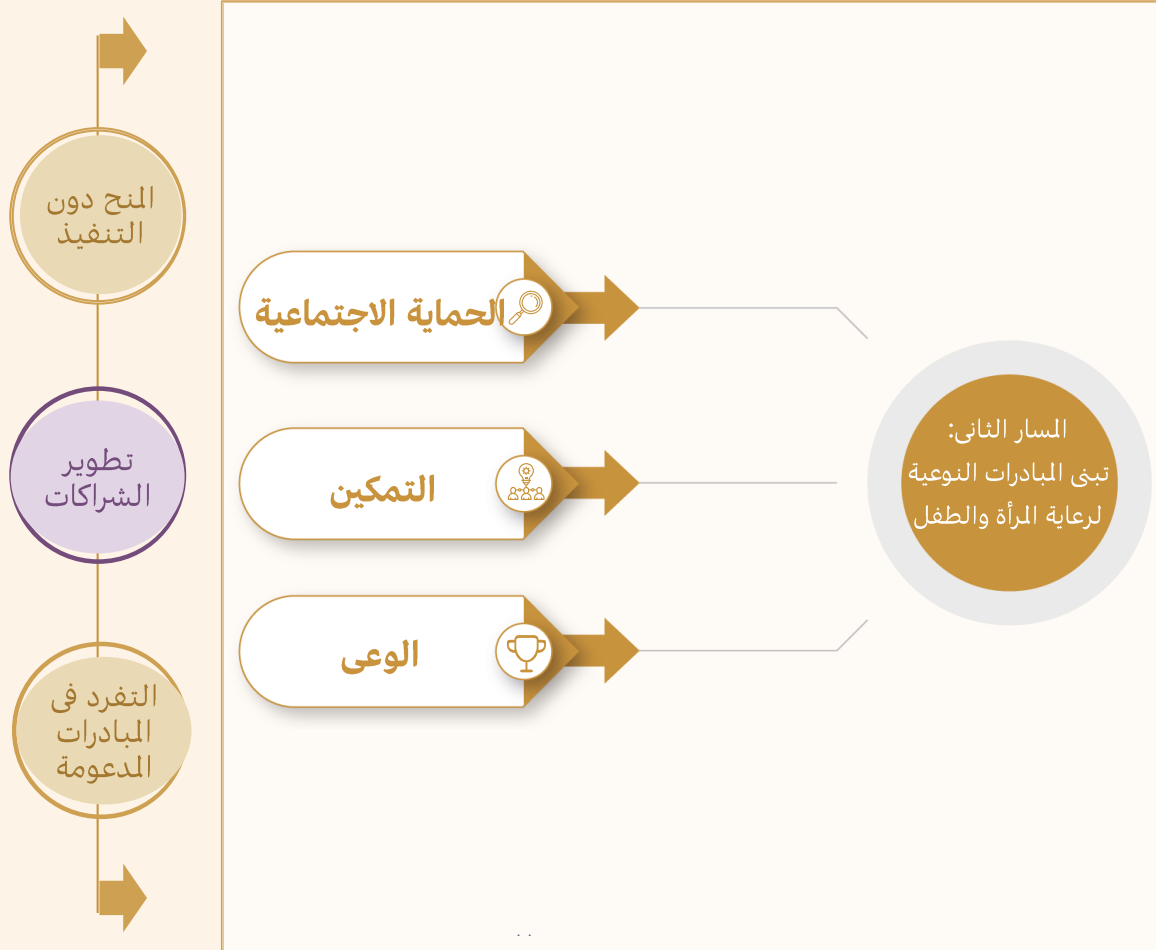
٢. التنسيق، ويشمل دعم القدرات المؤسسية ودعم التشريعات وتشبيك الجهات العاملة.

٣. التحفيز، ويشمل تشجيع وتحفيز الجهود المجتمعية وإبراز نماذج العطاء المتفردة.



خطوط الأعمال الرئيسية:

- المسار الثاني: ويركز على تبني مبادرات نوعية تستهدف المرأة والطفل بشكل مباشر، من خلال ثلاث محاور رئيسة تشمل (*):
 1. الحماية الاجتماعية، بما تشمله من دعم حقوق المرأة والطفل وتوفير الدعم الاجتماعي والنفسي لهما وخاصة المعنفين منهم.
 2. التمكين، ويشمل توفير المكنات الذاتية والاجتماعية الداعمة لتمكين المرأة وتعزيز مشاركتها في المجتمع سواء بالتدريب والتأهيل أو التوظيف.
 3. الوعي، ويشمل كافة حملات رفع الوعي المجتمعي بقضايا الأمومة والطفولة وتعزيز الدمج الاجتماعي للمرأة والطفل.



(* هذه المحاور الثلاثة هي على سبيل الاقتراح، وهي نتاج تشخيص الوضع الراهن في ٢٠٢٠م، وستقوم المؤسسة بتحديد المحاور الرئيسية للمبادرات النوعية وفق مستجدات قطاع الامومة والطفولة.

□ أهم مبادئ نموذج العمل:

- من خلال اللقاءات والاجتماعات التي تمت مع القائمين على المؤسسة وورشة العمل التي تم تنظيمها، فقد تمت الإشارة إلى ثلاث ركائز أساسية لنموذج العمل تسهم في دعم رشاقة وسلاسة نموذج العمل، وذلك وفقاً لما يلي:
- **الركيزة الأولى: المنح دون التنفيذ،** ويتضمن ذلك إسناد كافة المهام التشغيلية والتنفيذية إلى شريك تنفيذي قادر على القيام بأعباء مهامها بأقل تكلفة، وأكثر احترافية.
 - **الركيزة الثانية: تطوير الشراكات،** على اعتبار أن المؤسسة منظمة غير ربحية، من الضروري تطوير الشراكات المجتمعية التي تعمل على الاستفادة القصوى من قدرات الجهات ذات العلاقة ومن ثم تعزز من الأثر المجتمعي للمؤسسة.
 - **الركيزة الثالثة: التفرد في المبادرات المدعومة،** من خلال تبني مبادرات ذات أثر تنموي ملموس لمعالجة قضايا واحتياجات ذات أهمية للمرأة والطفل، مع ضرورة أن تتصف هذا المبادرات بالإبداع والتميز.



طلال الخيرية
TALAL FOUNDATION
الاستثمار في الإنسان